

CONTRE LA PRÉCARITÉ À L'UNIVERSITÉ ET LA DÉGRADATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'ÉTUDES

Sous l'injonction du MESR et dans la continuité des réformes LRU et Fioraso, **les conditions de travail et d'études continuent de se dégrader dans nos universités et les situations de précarités augmentent**

La fusion des sites de Caen, Rouen et du Havre au sein de la **COMUE Normandie** va induire une **diminution des représentant.e.s BIATSS et étudiant.e.s au sein des organes de décision** au profit des représentant.e.s extérieur.e.s. Dans le même sens, les fusions d'UFR, de départements et de composantes se généralisent. Nombre de filières, sous la menace de fermeture, se plient à l'injonction de rentabilité et de profitabilité, entraînant un sous-encadrement des étudiant.e.s. Cette **dégradation des conditions d'études** s'ajoute à une **précarité étudiante croissante** : la proportion étudiant.e.s boursier.e.s et d'étudiant.e.s-salarié.e.s (de plus en plus peu reconnus comme tels par les UFR !) est en augmentation. **Les conditions de travail des personnel.le.s se dégradent** elles aussi : **charge de travail en augmentation** (gels de postes, non-remplacement des départs en retraite et des congés maternité, suppression de places à la crèche...), **multiplication des pressions hiérarchiques** (chronométrage des tâches, évaluations individualisées...), **non-respect du droit du travail** (signatures de contrats de travail après exercice, retard de plusieurs mois dans les versements des salaires, mensualisation des salaires non respectée...).

Devant cette situation intolérable, il est grand temps de se mobiliser ! L'AG contre la précarité à l'Université a voté une plate-forme de revendications :

- **Refus des fusions** d'Universités (COMUE), d'UFR, départements, services et laboratoires ; refus des fermetures de filières et d'options
- **Refus des suppressions et gels de postes**, tous statuts confondus (BIATSS, personnel.le.s CROUS, EC, ATER...), refus des heures supplémentaires qui y participent
- **Refus des primes** d'excellence et d'encadrement
- **Titularisation immédiate des contractuel.le.s** après 6 ans de fonction
- **Mise en conformité du statut d'étudiant.e-salarié.e** dans toutes les UFR (choix de modalité d'évaluation par semestre, statut dès 10 h de travail hebdomadaire)
- **Respect du droit du travail** (signature des contrats avant exercice, mensualisation des salaires)
- **Refus des pressions hiérarchiques** tous statuts confondus (évaluations individuelles, imposition de la mobilité salariale, accélération des rythmes et allongement du temps de travail, soutenances à mi-parcours...)
- **Exonération des frais d'inscriptions** pour les doctorant.e-s-vacataires qui payent pour pouvoir travailler
- **Accompagnement des jeunes docteur.e.s** jusqu'à leur insertion professionnelle
- **Maintien des services des Restaurants Universitaires** (libre choix dans la modalité de paiement, réouverture complète du RU B...)

La politique de la direction n'est pas une fatalité, nous considérons donc nécessaire de se mobiliser avec l'ensemble des précaires de l'Université : étudiant.e-s-salarié.e-s, chercheur.e-s financé.e-s ou non, docteur.e-s sans poste, personnel.le.s BIATSS, personnel.le.s et usager.e-s solidaires !

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE INTERCATÉGORIELLE CONTRE LA PRÉCARITÉ À L'UNIVERSITÉ
Jeudi 5 février, 12 h RDV sous la Galerie Vitrée